

关键词：软件公司,软件开发,团队管理

内容概要：

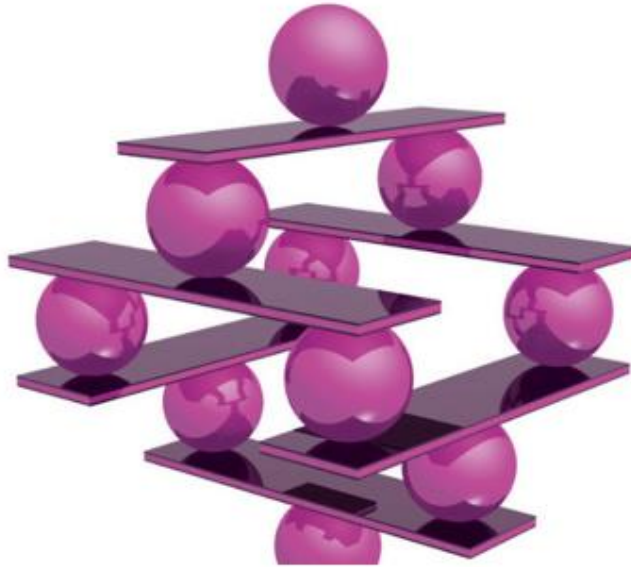
作为软件公司技术开发团队的管理者，必须明确管理的重点与核心都是人。而技术开发团队管理工作效率的高低除了规章制度的客观因素外，还有非常重要的一点就是，管理者与软件开发人员要有良好沟通的主观因素。1.管理与人。作为软件公司技术团队管理者，工作重...

正文：

作为[软件公司](#)技术开发团队的管理者，必须明确管理的重点与核心都是人。而技术开发[团队管理](#)工作效率的高低除了规章制度的客观因素外，还有非常重要的一点就是，管理者与[软件开发](#)人员要有良好沟通的主观因素。

## 1.管理与人。

作为软件公司技术团队管理者，工作重点就是对管理范围内现有的可支配的有效资源（包括：人的资源、物的资源）的优化组合与合理支配，以期达到有效资源使用价值的最大化、有效管理的最大化、有效管理团队的效率极值的最大化。那么又如何才能使自己的工作更接近目标呢？



管理的灵魂在于它内在灵活性，管理的目的要基于它外在合理性，管理的体制在于它对环境的适应性，管理的根本在于它对自身的可发展性。这都是管理本身具有的特性。而它的特性又是通过对软件开发人员与物的管理过程中体现出来的。回头看一看成功的软件企业走过的路不难得出一个结论：技术团队管理的本质是对软件开发人员的管理，因为软件开发人员是实现管理的唯一体现者，同时软件开发人员又是对物管理的唯一意志的体现与传播的介质者。以人为本也是软件公司技术团队管理工作唯一的出发点。

## 2、管理与沟通。

软件公司技术团队管理所遇到的沟通与其他环境下的沟通相比具有以下特点A、沟通以语言或文字的方式实现。B、沟通的内容包括信息沟通和情感、思想、观点与态度的交流。C、沟通过程中心理因素发挥重要作用，信息发出者和接受者之间要考虑软件开发人员的动机和目的，而结果会改变人的行为。D、沟通中会出现特殊的沟通障碍，这些障碍一方面来自信息的失真，另一方面来自特有的心理障碍。E、软件开发人员的反应是最为关键的。因为软件开发人员反应的好与坏，是评价沟通成功与否的唯一标准，这也是管理沟通和其他类型沟通的本质区别。

## 3、人性化管理。

团队是合作的,工作是严谨的,但是管理者和软件开发人员之间必须要人性化对待，管理者应换角度思考,站在软件开发人员的立场上思考问题,如何更好的协调与软件开发人员之间的关系,以建立好上下层之间的关系。探讨时必须客观对待观点、意见,不能我说的一个是对的,我说的一定是最好的。要在团队中建立培训与交流工作,把优秀的团队文化和工作技能,在合作中传递给每一个队友!丰富的团队文化和工作技能培训,也是让团队软件开发人员在工作中把个人能力发挥及至的最好方法。这样才能提高战斗力,这才是一个团队合作的最终目的。

#### 4、必须要先会管理好自己。

要成为一个优秀的技术开发团队管理者,必须自己要先做好,作为团队的一个榜样,把自己的优良作风带到团队的工作当中,影响整个团队的软件开发人员,用真诚去打动每一位软件开发人员,促进团队之间合作的默契。软件开发人员总会遇到自己无法独立解决的问题,这个时候作为管理者,最重要的责任就是帮助排忧解难,做好指挥工作。要形成一个良好的沟通,要培养软件开发人员在工作中遇到了什么问题及时汇报的工作习惯,管理者可以与软件开发人员进行一个短时间的探讨,给出问题最好的解决办法。

#### 5、培养严谨的工作作风。

团队合作是需要大家共同努力不是来玩,来偷懒的。团队的目的就是要尽个人所长让团队发扬光大。让每个软件开发人员明确目标,并且针对自己的工作,掌握好工作技巧,懂得如何去提高效率,完成工作目标的方法。

#### 西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安,为西安企业提供网站优化,软件开发,软件外包,电子政务,网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务,为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等,在MYSQL,MSSQL数据库系统,ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长,经验丰富,是业内技术服务最全面,技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话: 029-89322522 4006-626-615 网址:<http://www.xaecong.com> 邮箱:admin@xaecong.com