

关键词：软件公司,软件开发

内容概要：

每家软件公司都明白，软件公司发展壮大需要一支专业素质过硬的软件开发技术团队。技术过硬的软件开发技术团队是推动技术创新、提升经济效益的重要保障。纵观国内外大型软件公司在竞争激烈的市场风云中屹立不倒的重要因素除去其良好的经营运转外就要归功于其庞...

正文：

每家软件公司都明白，软件公司发展壮大需要一支专业素质过硬的软件开发技术团队。技术过硬的软件开发技术团队是推动技术创新、提升经济效益的重要保障。纵观国内外大型软件公司在竞争激烈的市场风云中屹立不倒的重要因素除去其良好的经营运转外就要归功于其庞大的软件开发技术团队了。

软件开发技术团队建设



几乎每家软件公司都把软件开发技术团队建设作为自身安身立命谋发展的重点来抓，千方百计大力引进、培养高素质的软件开发人才，随着市场竞争的日趋激烈，怀有一技之长的软件开发人才也成为“香饽饽”，但欢欣鼓舞的同时也应该清醒的看到当前很多软件公司在人才队伍尤其是软件开发技术团队建设中存在的一些问题。

一、谈软件公司中软件开发技术团队存在的问题及其原因

1、骨干软件开发人才流失率较高，这是当前很多软件开发公司面临的一个普遍的问题。这反映出软件公司对软件开发人才的成长的重视程度还有待加强。软件公司人才的流失与目前的工资水平与同行业大型软件公司相比偏低有着较为密切的关系，但一部分人员离职还主要源于他们对职位和工作内容的满意程度、在软件公司受重视的程度以及他们所期望的晋升值之间有着较大的差距。这反映出软件公司尤其是很多软件开发公司对软件开发人才的重视有待加强，一方面缺乏价值观、人才观的引导，另一方面忽视了对青年人才职业生涯设计的实实在在的引导和帮助。

2、很多软件开发公司缺乏长期的人力资源远景规划。与国内同行业相比，有些软件公司在适应市场经济发展需要的边缘专业和复合型人才的培养、培训和选拔配备上，显得滞后和力度不够，软件公司经营管理水平的提升得不到优良的人才结构的支持。

3、软件开发人才适应性不强，成长比较缓慢，动力不足，反映出软件公司的培训机制亟待完善。在不少软件公司，大学生参加工作后，在岗位上的锻炼基本上是“自我揣摩”、“自我成才”、“自己学习”的成才方式，不能完全胜任岗位工作的要求。

二、软件开发技术团队建设的几条措施

1、加强人力资源规划工作，优化软件开发人员队伍结构，保证软件公司持续、良性地发展。在充分发挥现有人才积极性和创造性的同时，采取有效的政策措施分阶段制订人才引进计划，吸引和聘用公司紧缺的专门人才。进一步优化科技创新，优化内部人员组合。软件公司只对工作任务的完成情况进行考核检验，这样可以最大限度的激发软件开发人员的工作潜能，同时也为软件公司创造出最大化经济效益。

2、建立健全软件开发人才培养体系，加强软件开发人才的技术教育，把培训提升为一种激励手段。改革和完善职工培训机制，引

人竞争激励机制，以需求为导向的继续教育体系。改善软件开发人才的知识结构，增强软件开发人才的创新能力，提高软件开发人才的综合素质，强化软件开发人员素质和能力建设。

3、完善软件开发人才评价体系，充分调动软件开发人才积极性。聘任期间享受规定的工资待遇，真正做到用岗位管理实现软件开发人才的优化配置，同时缓解专业技术职务因评聘指标比例造成的矛盾。建立以业绩考核为重点，诸多要素构成的科学的软件开发人才评价机制。在实际工作中始终贯穿绩效管理的思维，把人才待遇与个人的业绩挂起钩来，激发软件开发人才的工作积极性和创新热情。

总之，软件公司应牢固树立以人为本的观念，把促进人才健康成长和充分发挥人才作用放在首要位置，大力培养各类软件开发人才，加快人才结构调整，优化人才资源配置，实现软件开发技术团队科学、健康、可持续发展。

西安弈聪信息技术有限公司简介

西安弈聪立足陕西西安，为西安企业提供网站优化，软件开发，软件外包，电子政务，网站建设、企业网络营销咨询服务及实施为主体业务，为客户提供一体化IT技术服务。

西安弈聪现有技术架构包含PHP,asp,.NET.C++,VB,J2EE等，在MYSQL,MSSQI数据库系统，ORACLE大型数据库管理系统开发方面专长，经验丰富，是业内技术服务最全面，技术实力最雄厚的IT技术服务企业之一。

联系电话：029-89322522 4006-626-615 网址：<http://www.xaecong.com> 邮箱：admin@xaecong.com